

# En mouvement

Bulletin interne du CISSS du Bas-Saint-Laurent

Vol. 9 / N° 17 / 21 novembre 2023

## Campagne d'hygiène des mains



**Ensemble,  
prévenons les  
infections!**



Nous vous informons du lancement officiel de la campagne d'hygiène des mains : *Ensemble, prévenons les infections!* dans tous les centres hospitaliers du Bas-Saint-Laurent (phase 1).

Cette campagne invite les usagers ainsi que les travailleurs de la santé à collaborer et à s'unir afin de diminuer la propagation des infections dans nos installations.

Les usagers seront donc impliqués à titre de partenaires de la sécurité de leurs soins et invités à encourager leur professionnel de la santé à la

bonne pratique de l'hygiène des mains. La campagne se veut bienveillante, dans une approche sympathique et invite au respect mutuel.

### Pourquoi déployer cette campagne?

L'hygiène des mains est une pratique essentielle en matière de prévention et contrôle des infections (PCI) et demeure une priorité organisationnelle préconisée par la haute direction ainsi qu'Agrément Canada. Au constat que les taux laissent place à l'amélioration pour atteindre la cible de 80 %, nous souhaitons que cette approche

soutenue par la littérature nous aide à atteindre les objectifs en matière de sécurité des soins.

Dans un premier temps, les actions seront concentrées cet automne dans les huit centres hospitaliers (phase 1) et seront par la suite déployées dans les autres installations (phase 2) en 2024.

Nous comptons sur votre ouverture, votre responsabilisation et votre professionnalisme pour faire de cette campagne un succès.

Ensemble, prévenons les infections!



**GESPHERx8  
Plus que 10 jours avant  
le 1<sup>er</sup> déploiement**

**Rimouski-Neigette,  
êtes-vous prêts?**

- Allez tester vos accès à [PandaWebRx](#)
- Suivez vos formations [sur la plateforme ENA](#)
- Consultez la [section GESPHERx8 de l'intranet](#)

Rivière-du-Loup—Les Basques, tenez-vous prêts! On déploie chez vous au retour des Fêtes.

**Vous avez des questions à propos de GESPHERx8?**

N'hésitez pas à communiquer avec l'équipe de projet par courriel au [projet.pharmacie.dri.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:projet.pharmacie.dri.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca).

## Horaires de grève

Les horaires de grève du 21 au 24 novembre 2023 sont disponibles en ligne à différents endroits :

### Dans l'intranet



### Sur Logibec



### Accès direct :



Vous devrez consulter la ligne correspondant à votre numéro d'employé (matricule) du CISSS du Bas-Saint-Laurent pour retrouver votre horaire de grève.

Prenez note que les horaires de grève seront sujets à changement jusqu'au début de la grève. Nous vous invitons à vérifier votre horaire de grève au début de votre quart de travail.

## Loi sur le tabagisme : rappel

À la suite de la visite d'une inspectrice de l'application de la Loi concernant la lutte contre le tabagisme dans l'une de nos installations, un membre du personnel a reçu une contravention de 370 \$ pour avoir été vu en train de fumer à moins de 9 mètres (30 pieds) d'une porte d'accès au bâtiment.

Selon la Loi concernant la lutte contre le tabagisme, il est illégal et strictement interdit de fumer du tabac ou du cannabis et de vapoter dans un rayon de 9 mètres (30 pieds) de toute porte, fenêtre qui s'ouvre ou prise d'air d'un bâtiment.

Des vérifications sporadiques par les inspecteurs de la loi sur le tabac peuvent être faites à tout moment et il est important de savoir que le refus d'un contrevenant de s'identifier à la demande d'un inspecteur est aussi passible d'une amende.



## Nomination de trois cadres supérieurs

Lors de la séance régulière du conseil d'administration tenue le 7 novembre dernier, les administrateurs ont adopté les nominations suivantes :

- Madame Isabelle Michaud, directrice adjointe SAD volet RI-RPA
- Madame Josée Anne Bourgoïn, directrice adjointe par intérim à la DSMER
- Monsieur Didier Kaba, directeur des programmes DI-TSA-DP par intérim

La présidence-direction générale tient à féliciter ces gestionnaires pour leur nomination et les assure de son entière collaboration dans la poursuite de leur parcours au sein de notre organisation.

## Santé et bien-être des hommes

La 10<sup>e</sup> journée québécoise en santé et bien-être des hommes a été soulignée le 19 novembre dernier, sous le thème « Parler, ça fait du bien ». Des études ont établi que les hommes vivant de la détresse psychologique ou présentant des problèmes de santé physique tardent à demander de l'aide et connaissent peu les ressources disponibles.

Il est nécessaire collectivement d'encourager les hommes à ne pas rester isolés et à utiliser les ressources d'aide lorsqu'ils vivent une période difficile. Au Bas-Saint-Laurent, des organismes régionaux sont présents pour offrir de l'aide et du soutien pour les hommes et leurs proches.

Pour en savoir plus, [consultez la section Santé et bien-être des hommes du site Web.](#)

## À tous les acteurs de la protection de la jeunesse : merci d'être là!

Au Bas-Saint-Laurent, depuis déjà de nombreuses années, la journée du 20 novembre rime avec l'étoile de la Journée internationale des droits de l'enfant.

Cette année, l'ensemble des DPJ du Québec a décidé de souligner le travail, trop souvent dans l'ombre, des acteurs de la protection de la jeunesse qui veillent au respect des droits de

ces enfants, à leur protection et à leur développement.

Au nom des jeunes et de leurs familles, **merci** d'être là, ils ont besoin de vous. C'est à votre tour de briller en ce 20 novembre!

Votre investissement, votre engagement et votre professionnalisme sont le cœur de nos services bas-laurentiens en protection de la jeunesse. **Merci d'être là!**



## Outil de signalement de messages frauduleux ou indésirables

Sachez qu'il existe une nouvelle méthode de signalement des courriels d'hameçonnage (*phishing*) ou indésirables (*junk*).

Pour tous les détails concernant ce nouvel outil, consultez la note de service [disponible dans la nouvelle intranet du 9 novembre dernier.](#)

## Fermeture des fenêtres en fin de journée

En saison froide, votre collaboration est de la première importance afin que chacun s'assure de bien refermer et d'enclencher la fenêtre de son bureau, les fenêtres des salles de réunion et les fenêtres des locaux de services avant de partir.

Aussi, si vous découvrez un local très froid parce qu'une fenêtre y a été laissée ouverte pendant plusieurs heures, il est très important de ne pas fermer la fenêtre et d'aviser immédiatement un employé des services techniques. Si l'eau dans le radiateur a gelé, il est

peut-être fendu et son dégel causerait inévitablement un dégât d'eau et de nombreuses conséquences en découleraient.

## Relevés d'informations des fenêtres dans nos installations

La Direction des services techniques désire vous informer qu'à partir du 20 novembre, et ce, pour une durée approximative de six semaines, nos équipes auront à se déplacer dans ses installations pour procéder à des relevés

techniques des fenêtres. Selon l'avancement des relevés, les chargés de projets immobiliers à la DST communiqueront avec les différents gestionnaires responsables afin de vérifier les impondérables inhérents à leurs activités et de coordonner

les visites afin de diminuer au minimum l'impact sur les services et la clientèle. Pour toute question en lien avec ces visites, vous êtes invités à en discuter avec les gestionnaires afin qu'ils puissent nous en faire part le plus rapidement possible.

## Interdiction d'utilisation de WeChat

En raison des enjeux de cybersécurité et conformément à la directive du ministère de la Cybersécurité et du Numérique, nous vous informons que l'utilisation de WeChat est interdite, que ce soit à travers une application ou un navigateur Web. Pour toute question, veuillez contacter l'équipe de sécurité du CISSS du Bas-Saint-Laurent à l'adresse suivante : [equipe.securite.dri.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:equipe.securite.dri.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca)

## Appel de candidatures : programme de relève des cadres intermédiaires

C'est avec plaisir que nous amorçons l'appel de candidatures pour la **quatrième cohorte du programme de relève des cadres intermédiaires.**

Le programme a pour objectifs la préparation et le développement de la relève des cadres intermédiaires par le biais de tests psychométriques, d'entrevues de sélection, de la tenue de quatre séminaires de formation et de l'accompagnement du supérieur quant à l'intégration des connaissances. Les séminaires seront d'une durée de sept heures à une fréquence d'un par mois et se tiendront en semaine.

Vous trouverez dans l'intranet le programme et le formulaire, [dans le centre d'information.](#)

Les dossiers de candidature retenus par les directions devront

être acheminés par courriel d'ici le 26 novembre 2023 au Service du développement organisationnel à l'adresse suivante : [do.drhcj.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:do.drhcj.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca).

**Si vous êtes intéressé à occuper un poste de gestionnaire dans les trois prochaines années, voici la procédure à suivre :**

