

# En mouvement

Bulletin interne du CISSS du Bas-Saint-Laurent

Vol. 10 / N° 16 / 3 décembre 2024

COMPTE À REBOURS  
DE Noël



PLUS QUE  
**22** JOURS

## Deux nouvelles capsules vidéo du PDG et de la PDGA

Dans ces capsules vidéo, le Dr Jean-Christophe Carvalho, président-directeur général, et Claudie Deschênes, présidente-directrice générale adjointe, s'adressent à toute la communauté interne à

propos du nouvel objectif de retour à l'équilibre budgétaire et de l'intégration de notre établissement à Santé Québec.

[Pour visionner ces deux capsules vidéo, rendez-vous sur notre site Web.](#)

Pour plus de détails concernant l'intégration du CISSS du Bas-Saint-Laurent à Santé Québec, [consultez la note de service.](#)

## Calendrier de l'aveut 2024

Le grand décompte avant Noël est à nos portes et l'équipe de soutien psychologique a pensé rendre cette période un peu plus amusante cette année en vous proposant sa version de la tradition allemande du calendrier de l'aveut.

Chaque jour, découvrez dans le [Calendrier de l'aveut](#) une petite activité simple à réaliser, au travail ou à la maison.



## Ensemble, en période de changement

Prévenir / Accompagner / Prendre soin

Pour en savoir plus sur les actualités et les prochaines avancées de Santé Québec, [visitez la nouvelle section intranet](#) accessible à partir du bouton « Ensemble, en période de changement », en page d'accueil. Les informations ont été regroupées à cet endroit.

## En bref

### Paiement des congés de maladie accumulés au 30 novembre 2024

Le paiement des jours de maladie accumulés et non utilisés au 30 novembre 2024 sera traité sur la paie 2025-18 (période du 17 au 30 novembre). Elle sera déposée le 12 décembre 2024, et ce, sur un relevé de paie distinct de la paie régulière.

### Fermeture des fenêtres en fin de journée

Nous vous rappelons de **bien refermer et d'enclencher** la fenêtre de votre bureau, les fenêtres des salles de réunion et les fenêtres des locaux de services avant de quitter une salle.

Si vous entrez dans un local très froid parce qu'une fenêtre y a été laissée ouverte, il **est très important de ne pas fermer la fenêtre et d'aviser immédiatement les services techniques**, et ce, pour éviter un dégât d'eau.

## Santé Québec, c'est un départ!

Le 1<sup>er</sup> décembre a marqué l'intégration des établissements de santé et de services sociaux comme le nôtre à Santé Québec. À ce propos, nous vous invitons à consulter le plus récent bulletin d'information dans lequel madame Geneviève Biron, présidente et cheffe de direction de Santé Québec, s'adresse à nous tous et toutes dans une capsule vidéo, disponible dans la section « [Ensemble, en période de changement](#) » de l'intranet.

[Bulletin d'information Santé Québec – 29 novembre 2024](#)

[Consulter les bulletins en accédant à l'espace collaboratif de Santé Québec de l'extérieur de nos installations](#)

SANTÉ  
QUÉBEC

Ensemble dès le  
1<sup>er</sup> décembre 2024

## Civilité et prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail : politique et procédure adoptées

En mars dernier, le gouvernement a adopté la *Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail* (LMRSST). Nous avons adapté notre politique et notre procédure pour faciliter la gestion de situations pouvant survenir, dont l'ajout de

la notion de signalement dans nos processus internes.

Des mesures sont en place pour identifier, contrôler et éliminer les risques de harcèlement psychologique, incluant un volet concernant les conduites d'incivilité qui se manifestent par des paroles, des actes ou des gestes à caractère sexuel. Nous

encourageons toute personne à adopter des comportements respectueux et à dénoncer, le cas échéant, une situation pouvant constituer de l'incivilité, une ambiance de travail difficile ou un conflit.

[Consulter la page intranet Civilité et harcèlement ou violence](#)

## Divulgence d'actes répréhensibles

Avec l'entrée en vigueur le 30 novembre dernier de la [Loi édictant la Loi sur la protection contre les représailles liées à la divulgation d'actes répréhensibles et modifiant d'autres dispositions législatives](#), le mécanisme de divulgation des actes répréhensibles est modifié. Pour plus de détails, [consulter la nouvelle intranet du 3 décembre](#).

## Arrêt des services de logistique de déménagement de mobilier du personnel

Pour un temps indéterminé, les services suivants ne seront plus disponibles entre les diverses installations de notre établissement :

- Les déménagements internes de mobilier du personnel;
- Les demandes d'acquisition de mobilier usagé;
- Les demandes de se départir de mobilier usagé.

Pour plus de détails, consultez la note de service qui se trouve dans la [nouvelle intranet du 27 novembre dernier](#).

3 décembre 2024



L'édition 2024 de la Journée se déroule sous le thème « Un monde plus inclusif, j'embarque! ». Peu importe votre rôle dans la société, vous pouvez contribuer à rendre votre communauté plus inclusive. Que ce soit dans votre milieu de travail ou dans votre municipalité, vous pouvez contribuer à améliorer les choses.

Vous voulez participer? Cet outil peut vous aider : [L'autoformation Mieux accueillir les personnes handicapées](#).

Un monde plus inclusif, j'embarque!

#JIPH2024

## Campagne de sensibilisation portant sur la violence conjugale en milieu de travail

La Direction des ressources humaines profite du début des *12 jours d'action contre les violences faites aux femmes* pour lancer une campagne interne de prévention contre la violence conjugale. Cette initiative vise à sensibiliser, à informer et à mobiliser l'ensemble des membres du personnel afin de créer un filet de sécurité pour les personnes qui en seraient victimes.

Pour vous outiller sur le sujet, une toute nouvelle section intranet a été créée et est accessible sous [Soutien et prévention > Violence conjugale en milieu de travail](#). De plus, afin de faciliter l'accès aux outils, même sans accès à l'intranet, les outils sont également disponibles sur le site Web du CISSS via un code QR disponible sur les affiches qui seront installées dans nos milieux en guise de sensibilisation et de rappel.

Une nouvelle adresse courriel a aussi été créée afin de faciliter les échanges en toute confidentialité : [vc.drh.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:vc.drh.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca).

### Conférence de sensibilisation à la violence conjugale - 5 décembre à 12 h

Un dîner-conférence Teams animé par madame Carmen Massé, intervenante à l'Autre-Toit du KRTB, aura lieu le 5 décembre prochain. Cette séance permettra de démystifier ce qu'est la violence conjugale sous toutes ses formes et ses impacts ainsi que de savoir comment agir pour accompagner et soutenir les personnes victimes.

### Conférence de madame Ingrid Falaise - 4 décembre de 19 h à 20 h 30

Finalement, une conférence virtuelle offerte par madame Ingrid Falaise, qui a elle-même été victime de violence conjugale

## Aménagement du nouveau point de service local (permanent) de Rimouski

Un succès engendré par l'engagement de nos équipes

Après plusieurs mois de travaux, la Direction Optilab est heureuse d'annoncer la fin du chantier d'aménagement du point de service local de Rimouski. Devenant ainsi le premier site permanent à voir le jour au sein du CISSS du Bas-Saint-Laurent, ce nouvel aménagement plus fonctionnel et modulable permettra d'offrir un plus large éventail de services de vaccination, de prélèvements et de dépistage.

En cohérence avec notre engagement en faveur du développement durable, une attention particulière a été portée à la récupération d'ameublement, de mobilier et de cloisons de bureau inutilisés. Ces éléments, soigneusement intégrés dans l'aménagement des nouveaux espaces, ont permis de réaliser des économies substantielles tout en permettant de réduire considérablement les délais de livraison.

Ce succès n'aurait pu être possible sans l'implication des nombreuses personnes qui ont travaillé sans relâche à la concrétisation de ce projet. Leur dévouement, leur rigueur et leur engagement sont au cœur de cette réalisation qui aura un impact concret sur la qualité de vie des citoyennes et citoyens du Bas-Saint-Laurent.

## La Direction de la logistique lance sa campagne « Réussir sa location en 8 dictons! »

Au CISSS du Bas-Saint-Laurent, nous avons à cœur de rendre l'utilisation de notre parc automobile aussi fluide que vos déplacements. C'est pourquoi la Direction de la logistique lance la campagne « Réussir sa location en 8 dictons ».

C'est sous la forme de capsules d'information et de BD humoristiques mettant de l'avant les bonnes pratiques (et les moins bonnes) liées à

l'utilisation du service Mobigo que vous découvrirez une série de 8 dictons pour faire de chacun de vos déplacements une expérience aussi agréable qu'efficace.

Faites partie du mouvement et suivez cette campagne ludique qui allie utilité et humour pour assurer une gestion harmonieuse du parc automobile de notre organisation.

Demeurez à l'affût! Les premiers dictons vous seront dévoilés prochainement.

Pour plus d'informations sur le service Mobigo, nous vous invitons à [consulter la nouvelle section intranet Service Mobigo - Parc automobile du CISSS du Bas-Saint-Laurent](#) sous la Direction de la logistique > Parc automobile.



Vous vivez de la violence conjugale ou vous en êtes témoin?

Des ressources sont là pour vous aider!

Découvrez les outils mis à votre disposition.

par le passé et qui en a fait le récit bouleversant dans son livre et la série « Le Monstre » et « Le Monstre - la suite », aura lieu le 4 décembre.