

# En mouvement

Bulletin interne du CISSS du Bas-Saint-Laurent

Vol. 9 / N° 21 / 30 janvier 2024



## Au tour de Kamouraska-Témiscouata à préparer la venue de GESPHARx8

### Êtes-vous prêts?

- Allez tester vos accès à [PandaWebRx](#)
- Suivez vos formations sur la plateforme [ENA](#) :
  - Utilisation du guide d'administration de la médication injectable (PandaWebRx)
  - Utilisation des FADM
  - Heures d'administration standardisées
  - Médicaments dangereux
  - Etc.

### Avez-vous consulté la section GESPHARx8 de l'intranet?

Une section spéciale GESPHARx8 est disponible [dans le bandeau principal de l'intranet](#). Consultez-la régulièrement pour suivre l'évolution du projet et accéder **aux formations, aux guides pratiques, au sommaire d'information, à la liste des médicaments dangereux et aux directives des EPI** qui y sont associés.

Et plus encore!



### Vous avez des questions à propos de GESPHARx8?

Référez-vous à la [foire aux questions](#), à votre [gestionnaire](#) ou à l'équipe de projet par courriel au [proj.pharmacie.dri.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:proj.pharmacie.dri.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca)

## Lancement du nouveau programme de reconnaissance

C'est avec fébrilité et une très grande fierté que nous vous invitons à visionner [la vidéo de lancement du tout nouveau programme de reconnaissance](#) du CISSS du Bas-Saint-Laurent!

Grâce à ce nouveau programme, nous souhaitons implanter et maintenir une culture de reconnaissance forte au sein de notre organisation, inspirée des meilleures pratiques innovantes!

Les actions et les outils qui seront prochainement déployés permettront d'optimiser votre expérience, à vous, nos précieux talents, ainsi que de nous démarquer comme employeur de choix!

## AVIS DE RECHERCHE SUPERVISEUR DE STAGE

TRAVAIL SOCIAL  
ÉDUCATION  
SPÉCIALISÉE  
PSYCHOÉDUCATION



La sollicitation des stages en travail social, éducation spécialisée et psychoéducation, pour l'automne 2024 et l'hiver 2025, est maintenant lancée et nous sommes à la recherche de superviseurs de stage!

Toute personne intéressée ou qui aimerait recommander un superviseur est priée de [remplir le formulaire disponible dans l'intranet](#). Date limite : 15 mars 2024.

**Vous avez des questions?**  
[enseignement.dsmer.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:enseignement.dsmer.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca)

Merci de partager l'information aux personnes concernées!

Votre collaboration est un incontournable afin d'offrir un maximum de perspectives de stage aux étudiants!

## Entrée en vigueur de la Direction des ressources humaines (DRH) et de la Direction des communications, des relations publiques et des affaires juridiques (DCRPAJ)

Pour mettre en œuvre et concrétiser les changements nécessaires identifiés dans le plan Santé (PL15), le ministère de la Santé et des Services sociaux a fait des ressources humaines l'une de ses grandes priorités, venant ainsi réitérer que l'attraction, la gestion et la rétention du personnel doivent être au cœur de nos actions.

En octobre dernier, tous les établissements de santé et de services sociaux recevaient une directive ministérielle exigeant que les directions des ressources humaines s'occupent exclusivement de ce volet.

C'est donc dans cet esprit qu'une réorganisation administrative s'est amorcée dans les dernières semaines au CISSS du Bas-Saint-Laurent pour donner naissance, à compter de maintenant, à la Direction des ressources humaines et à la Direction des communications, des relations publiques et des affaires juridiques.

La Direction des ressources humaines assure l'ensemble de l'offre de service reliée au recrutement, à la dotation, à la rémunération et aux avantages sociaux, à la formation, aux activités de remplacement,

aux services aux cadres, au développement organisationnel, aux relations de travail, aux systèmes d'information RH et à la gestion de la présence intégrée au travail.

Pour sa part, la Direction des communications, des relations publiques et des affaires juridiques prend à sa charge la gestion stratégique des communications internes, externes et gouvernementales, des relations publiques et des relations avec les médias ainsi que des affaires juridiques du CISSS du Bas-Saint-Laurent.

Ces changements s'inscrivent en cohérence avec la gestion de proximité qui sous-tend les grands chantiers en cours.

La directrice des ressources humaines, Jocelyne Dufour

La directrice des communications, des relations publiques et des affaires juridiques, Sylvie Lamontagne

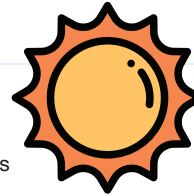
## Directives aux employés atteints de l'influenza de type A ou B

Afin de réduire les risques de transmission du virus de l'influenza entre les employés ainsi qu'aux usagers, un aide-mémoire résumant les directives à suivre en cas d'infection a été rédigé et déposé sur l'intranet, sous l'onglet Directions administratives > Direction des ressources humaines... > Gestion

de la présence intégrée au travail > Prévention > [Risques biologiques et infectieux](#). Ce document vous permet de procéder à une autoévaluation de vos symptômes et de prendre les mesures requises en fonction de votre état de santé.

Tout membre du personnel présentant des symptômes

pouvant s'apparenter à l'influenza doit communiquer sans tarder avec la ligne téléphonique des infirmières de la GPIT au 1 833 799-0050, option 1, afin d'être évalué et de recevoir les consignes à suivre en fonction de sa situation.



## Programmes vacances estivales 2024

La planification des vacances pour la période estivale est en cours pour l'ensemble des installations du CISSS du Bas-Saint-Laurent et Optilab Gaspésie. Celle-ci s'effectue exclusivement par Logibec GCH Espresso, sous la rubrique *Vacances*.

Pour plus de détails, veuillez consulter [la note de service](#) et le document [Outil de l'employé - Programme de vacances](#) disponible dans la nouvelle intranet du 18 janvier 2024.

## Postes disponibles à la suite d'un affichage à l'interne

Consultez la liste des postes laissés vacants à la suite d'un affichage à l'interne sur Logibec en utilisant le chemin suivant :

- Cliquer, dans le menu principal de gauche, sur la section *Affichage de poste*, puis sur *Recherche avancée*
- Choisir *Poste Vacant* dans le menu déroulant et cliquer sur *Appliquer* en haut à gauche.
- Préciser votre recherche en indiquant le numéro du titre d'emploi désiré, le statut, etc. Il est aussi possible de naviguer entre les différentes pages en utilisant les flèches dans le haut de la page, à droite.

Si vous êtes intéressé par l'un de ces postes, [contactez-nous en consultant les coordonnées](#) qui se trouvent dans la nouvelle intranet du 17 janvier dernier.

Nouvel affichage de poste : 30 janvier au 13 février 2024.

## Adoption de la politique régionale sur l'alimentation du nourrisson

Le CISSS du Bas-Saint-Laurent vous informe de l'adoption de sa première politique régionale sur l'alimentation du nourrisson. Cette politique vient démontrer notre engagement à promouvoir, à protéger et à soutenir l'allaitement maternel. L'excellence des soins, la bienveillance, la collaboration et la complémentarité avec les partenaires de la communauté sont les principes généraux qui encadrent cette politique.

Nous vous invitons à la consulter dans l'intranet en utilisant ce lien : [mon.intranet.ciasssbsl.rtss.qc.ca/politiques/DSPu](https://mon.intranet.ciasssbsl.rtss.qc.ca/politiques/DSPu)

## Fin de la commercialisation des logiciels de la compagnie PAR inc. (Psychological Assessment Resources)

L'entreprise PAR inc. mettra fin à la commercialisation de ses logiciels de bureau à partir du 31 janvier 2024. Il s'agit de logiciels qui permettent d'effectuer des évaluations psychologiques.

Si vous utilisez l'un des 52 logiciels concernés par cette fin de commercialisation, il est important de nous en informer en écrivant à l'adresse : [licences.ciasssbsl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:licences.ciasssbsl@ssss.gouv.qc.ca) afin de nous mentionner les logiciels que vous utilisez dans cette liste.

Pour les informations sur le logiciel (site en anglais) : [www.parinc.com/Software-Updates](http://www.parinc.com/Software-Updates)

Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent



## Bris de service de l'ascenseur A3 de l'Hôpital régional de Rimouski

La Direction des services techniques (DST) tient à vous informer que l'ascenseur A3, qui est présentement en bris de service, restera hors fonction pour des fins de sécurité. Pour plus d'information, consultez l'intranet sous Directions administratives > Direction des services techniques > [Projets en cours > Hôpital régional Rimouski - Ascenseurs A](#).

## Établissements protégés par surveillance vidéo



## Le CISSS du Bas-Saint-Laurent se dote d'un cadre de gestion pour ses caméras de surveillance

La Direction de la logistique (DL) avait le mandat de définir et d'uniformiser la gestion des caméras de surveillance administratives. Vous verrez donc apparaître prochainement des affiches dans vos milieux de travail.

Les systèmes de sécurité par vidéosurveillance des aires communes servent de complément aux autres moyens utilisés pour promouvoir et favoriser un environnement de soins et de travail sain et sécuritaire.

Pour plus d'informations, visitez l'intranet sous l'onglet Directions administratives > Direction de la logistique > Sécurité > [Caméra de surveillance](#).

Merci à toutes les personnes impliquées dans la réalisation de ce projet.