

À publier immédiatement

RÉORGANISATION DES SERVICES D'OBSTÉTRIQUE À L'HÔPITAL DE NOTRE-DAME-DU-LAC POUR LA PÉRIODE ESTIVALE

Rimouski, le 21 juin 2024 – Le CISSS du Bas-Saint-Laurent annonçait en mars dernier que les services d'obstétrique à l'Hôpital de Notre-Dame-du-Lac étaient désormais offerts du lundi (00h01) au vendredi (16h00), et ce, en raison d'un manque de personnel infirmier. Le contexte particulier de la période estivale nous oblige cependant à une nouvelle réorganisation de ces services.

Ainsi, le CISSS du Bas-Saint-Laurent annonce une rupture en obstétrique du 25 juin 8h00 au 9 septembre 8h00. Durant cette période, les futures mères auront en tout temps accès à un transfert vers Rivière-du-Loup et à du personnel qui pourra les accueillir et leur offrir des services sécuritaires et efficaces.

Il est important de rappeler que le CISSS du Bas-Saint-Laurent poursuit en continu ses efforts de recrutement. Un comité spécial d'attraction est aussi à l'œuvre depuis plusieurs semaines déjà. Dans le même esprit, le CISSS du Bas-Saint-Laurent poursuit ses démarches pour un projet de rénovation de l'urgence et des soins intensifs de l'Hôpital de Notre-Dame-du-Lac. La mise aux normes de ces deux secteurs devrait notamment permettre l'amélioration de l'attraction et de la rétention du personnel infirmier et médical.

À propos du CISSS du Bas-Saint-Laurent

Le Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent est un établissement qui a pour mission de maintenir, améliorer et restaurer la santé et le bien-être de la population bas-laurentienne en rendant accessible un ensemble de services de santé et de services sociaux, intégrés et de qualité, contribuant ainsi au développement social et économique du Bas-Saint-Laurent. Avec un budget global de 1,05 G\$ (incluant les coûts en lien avec la COVID-19), le CISSS emploie quelque 9 200 employés, peut compter sur 543 médecins, dentistes et pharmaciens et des centaines de bénévoles qui ont à cœur les soins et services à la population ainsi que les valeurs de l'établissement, soit la collaboration, l'humanisation, l'engagement et la responsabilisation.

– 30 –

Source : Gilles Turmel
Conseiller aux relations médias
CISSS du Bas-Saint-Laurent
418 318-4751
www.cisss-bsl.gouv.qc.ca