



LA CULTURE D'ENSEIGNEMENT

AU CISSS DU BAS-SAINT-LAURENT

La **politique sur la culture d'enseignement** a pour objectif de développer une culture d'enseignement intégrée et dynamique, tout en formant une relève compétente et attentive aux besoins de la population.

MISSION

En étroite collaboration avec nos partenaires internes et externes, soutenir et valoriser les acteurs de l'enseignement, promouvoir l'excellence, façonner une relève qualifiée et compétente dans un environnement sain et sécuritaire, répondre de manière innovante aux besoins évolutifs de la population et des communautés du Bas-Saint-Laurent.



VALEURS



Collaboration empathique



Esprit d'équipe



Communication



Engagement dans l'innovation

La participation à l'enseignement contribue à l'enrichissement et au développement des personnes et des pratiques.

VISION

Créer un écosystème d'enseignement stable et novateur, reflétant une culture organisationnelle apprenante reconnue pour son attrait auprès des partenaires et de la relève future, qui soutient et valorise les acteurs impliqués.



DES RÔLES ET DES RESPONSABILITÉS PARTAGÉES

Superviseurs de stage et enseignants médicaux

Accueillir l'apprenant et faciliter son intégration
Assurer la supervision de l'apprenant et celle des actes qu'il effectue

Cadres intermédiaires

Soutenir les superviseurs
Instaurer un climat favorisant une culture d'enseignement dans les équipes

Tous les employés et médecins

Collaborer à l'enseignement en interdisciplinarité
Reconnaître que les activités d'enseignement font partie de la prestation de travail

Directions administratives

Soutenir la culture d'enseignement et l'intégrer dans les différents processus

Service de l'enseignement

Guider la mise en place d'une culture d'enseignement
Administrer les projets et programmes de soutien aux activités d'enseignement

Enseigner. Innover. Inspirer.

Ensemble, faisons de la supervision de stage une norme dans notre organisation!